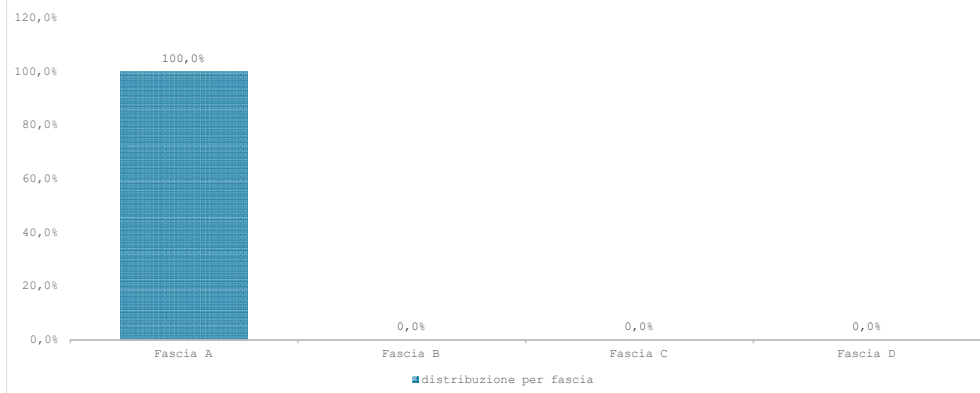


Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi ai Responsabili di EQ anno 2020 (art. 20 D.Lgs 33/2013)

	Ammontare complessivo indennità di risultato STANZIATO	Ammontare complessivo indennità di risultato DISTRIBUITO	Numero dipendenti	Premio medio Conseguibile
Totale ente	€ 1.600,00	€ 1.600,00	2	€ 800,00

	Distribuzione personale per fasce					Importo complessivo per fascia				
	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale
Totale ente	2				2	€ 1.600,00				€ 1.600,00
	elaborazione distribuzione personale per fascia					elaborazione distribuzione premialità (importo medio per fascia)				
	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Totale	Fascia A	Fascia B	Fascia C	Fascia D	Media
Totale ente	100,0%				100,0%	€ 1.600,00				€ 800,00

grado di selettività del personale per Area e per Ente



grado di differenziazione della premialità per Area e per Ente. premio medio per fascia



Il sistema prevede quattro fasce/classi di merito. L'appartenenza ad una fascia/classe è determinata in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione.:

A - La fascia/classe **A** rappresenta la fascia/classe di merito alta: l'ingresso in tale fascia/classe è associato a valutazioni maggiori al **90%** del punteggio a cui corrisponde il **100%** del premio attribuibile individualmente. Il personale collocato in fascia/classe **A** è ammesso a concorrere all'attribuzione degli incentivi eventualmente collegati alla dimensione dell'eccellenza.

B - La fascia/classe **B** è associata a valutazioni comprese **>= 85 % ÷ <=90 %** del punteggio a cui corrisponde il **90%** del premio attribuibile

C - La fascia/classe **C** è associata a valutazioni **>= 60 % ÷ <85%** del punteggio a cui corrisponde una quota in **misura proporzionale** al punteggio raggiunto;

D - La fascia/classe **D** corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al **<60 %** del punteggio attribuibile. Il risultato del 60% rappresenta la quota minima necessaria per garantire l'accesso al premio, pertanto il collocamento in tale fascia/classe esclude il dipendente dall'attribuzione dei premi collegati alla valutazione.